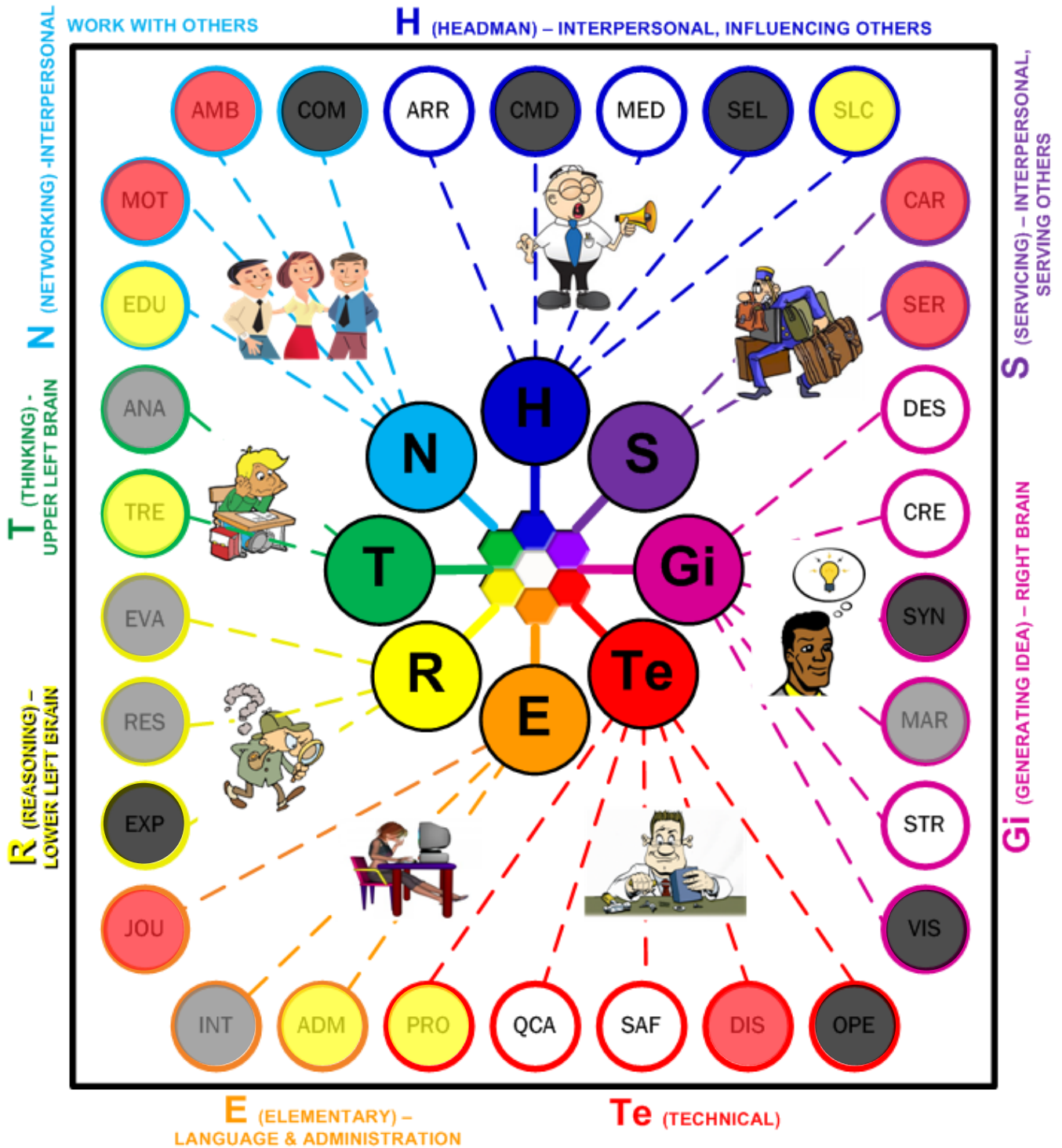


# MUHAMMAD ALEX MAULANA



**Potensi Kekuatan saya :**

1. AMB - AMBASSADOR
2. CAR - CARETAKER
3. DIS - DISTRIBUTOR
4. JOU - JOURNALIST
5. MOT - MOTIVATOR
6. SER - SERVER

**Potensi Kelemahan saya :**

1. CMD - COMMANDER
2. COM - COMMUNICATOR
3. EXP - EXPLORER
4. OPE - OPERATOR
5. SEL - SELLER
6. SYN - SYNTHESIZER
7. VIS - VISIONARY

# PANDUAN MEMBACA HASIL STRENGTH TYPOLOGY:

## PENGANTAR :

ST-30, yang ditemukan pada tahun 2010, merupakan ringkasan dari temuan sebelumnya yaitu Strength Cluster Map yang ditemukan pada tahun 2007. Strength Cluster Map terdiri dari 114 aktivitas produktif atau elemen dasar dari kompetensi dan sudah dilakukan uji komparasi dengan aktivitas yang ada di Process Classification Framework dari **APQC (American Productivity and Quality Center)**.

Dengan begitu ST-30 juga memiliki pengelompokan tipologi berdasarkan aktivitas kerja yang sama yang terdiri dari 8 kelompok besar yaitu:

### **H (Headman):**

Aktivitas berinteraksi dengan orang lain dalam rangka mengendalikan, mempengaruhi

### **N (Networking):**

Aktivitas berinteraksi dengan orang lain dalam rangka bekerja sama

### **S (Serving):**

Aktivitas berinteraksi dengan orang lain dalam rangka merawat / melayani

### **Gi (Generating Idea) :**

Aktivitas individual menggunakan pemikiran intuitif / kreatif

### **T (thinking):**

Aktivitas individual menggunakan pemikiran logika

### **R (reasoning):**

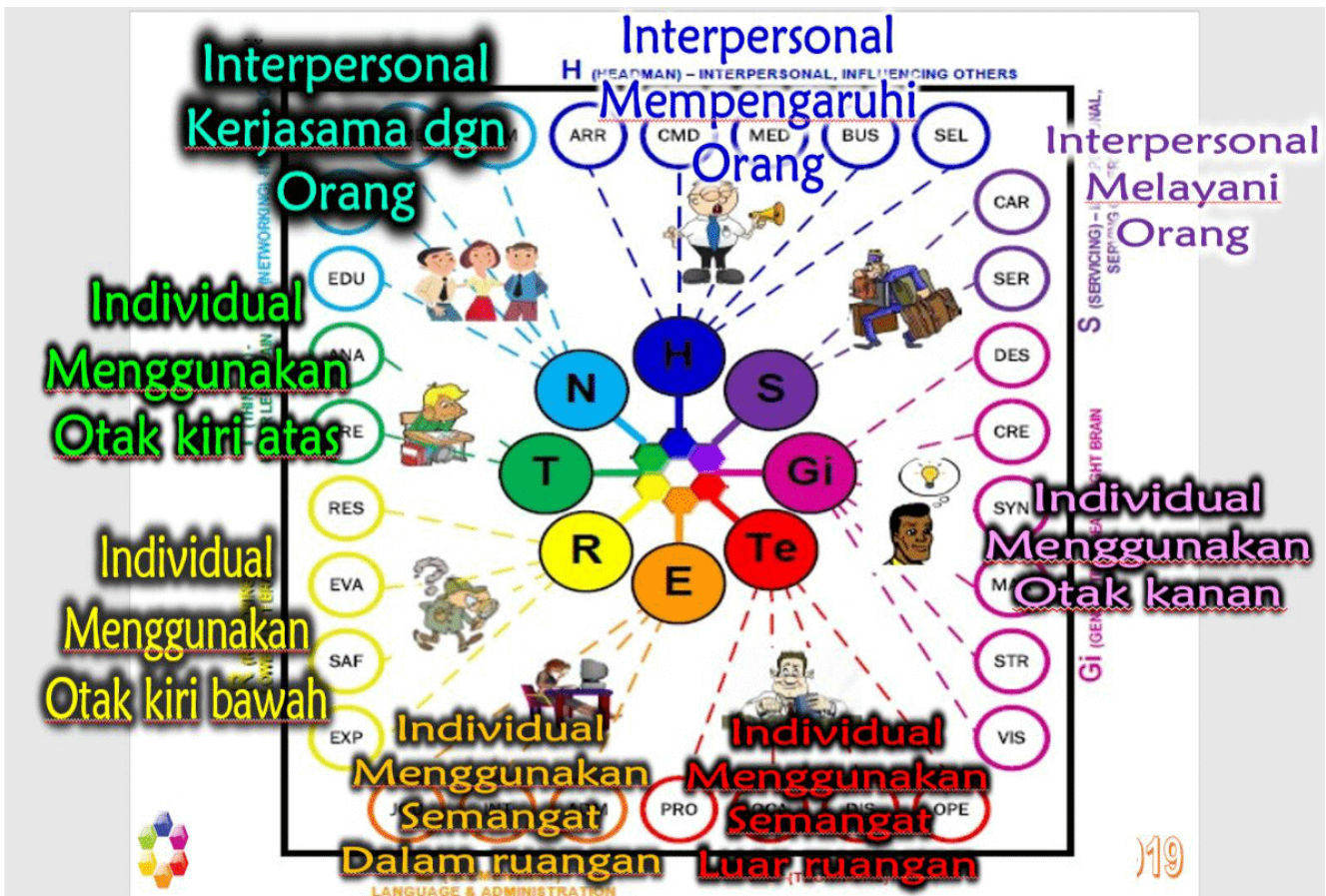
Aktivitas Individual menggunakan logika untuk mencari atau membuktikan sesuatu

### **E ( elementary):**

Aktivitas individual yang tidak perlu banyak berpikir dan di dalam ruangan

### **Te (Technical):**

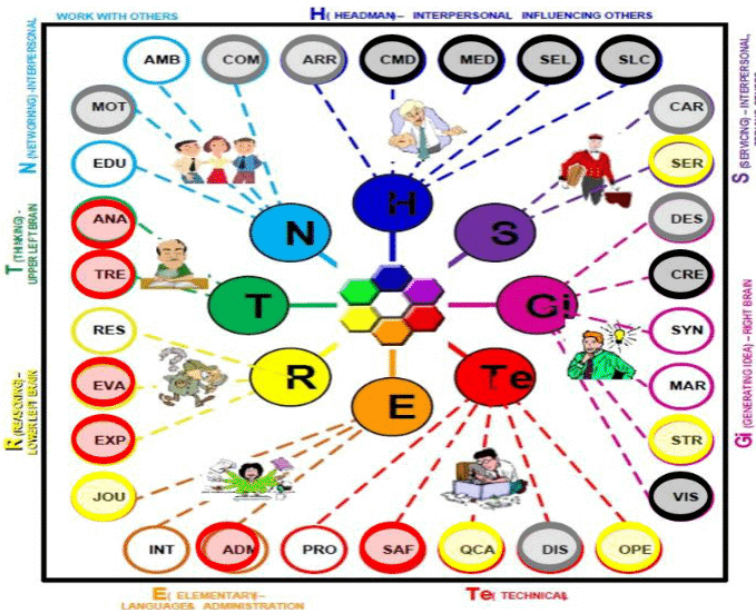
Aktivitas Individual yang tidak perlu banyak berpikir dan di luar ruangan



Ada 5 warna yang digunakan untuk pewarnaan di masing- masing dari 30 tipologi yaitu

- MERAH : Gue banget; ● KUNING : Gue; ○ PUTIH : Netral
- ABU-ABU : Bukan Gue; ● HITAM : Bukan Gue Banget;

Yang apabila kata benda (Commander) tersebut diganti dengan kata kerja (Commanding) atau Motivator menjadi Motivating maka aktivitas ini menggambarkan kekuatan dan kelemahan seseorang.



## MEMILIH JURUSAN di PERGURUAN TINGGI:

Sebelum memilih jurusan, maka langkah pertama adalah memilih karir yang sesuai hasil ST30, baru kemudian pilih jurusan yang mendukung skill dan knowledge yang dibutuhkan untuk karir yang dipilih.

*Contoh :*

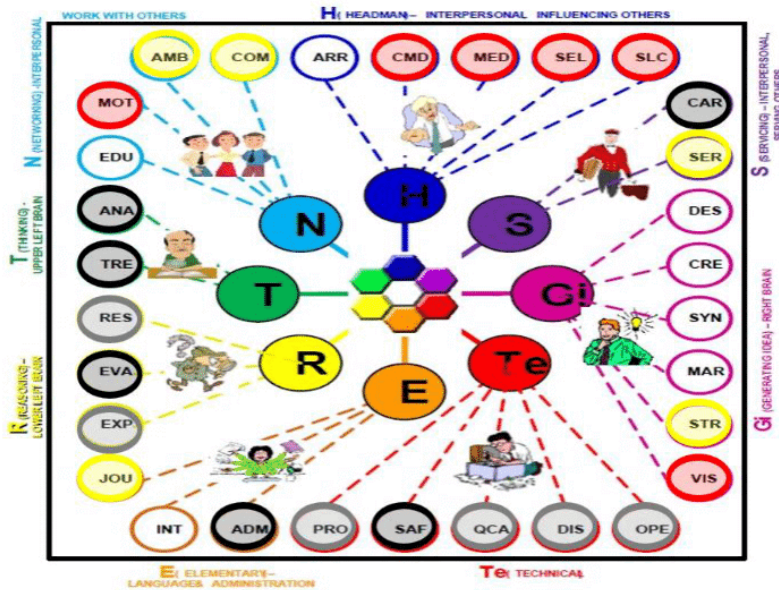
Peserta berikut ini kurang suka berinteraksi dengan orang lain , lebih suka bekerja sendiri ketimbang bertemu orang, lebih suka didaerah

kerja analitikal baik di dalam maupun diluar ruangan. Ada beberapa pilihan karir yaitu: Analis, Peneliti, Keuangan, Engineer dlsb.

Jika minatnya di keuangan bisa memilih Fakultas Ekonomi;

Jlka minatnya di engineering bisa memilih Fakultas Teknik yang sesuai;

Jika minatnya di penelitian bisa memilih fakultas dengan bidang keilmuan yang diminati;



Lain halnya dengan peserta berikut ini yang lebih suka berinteraksi dengan orang lain baik dalam hal mempengaruhi, bekerjasama maupun melayani sedangkan dalam hal berpikir lebih suka memikirkan strategi jadi ada beberapa pilihan karirnya baik sebagai: Leader, Pebisnis, Motivator maupun Recruiter.

Sehingga pilhan jurusannya bisa Sekolah Bisnis atau Manajemen atau Psikologi tergantung pilihan karir yang diminati Kalau tertarik dalam bidang rekrutmen maka jurusan psikologi yang sebaiknya diambil Kalau tertarik menjadi pebisnis maka sekolah bisnis lah yang paling sesuai

Kalau tertarik dalam memimpin usaha maka sekolah manajemen pilihannya

## CONTOH KOMBINASI TIPOLOGI

DOKTER	
Deskripsi	Dokter seharusnya memiliki sifat melayani, empati, mampu menganalisis penyakit, senang menyembuhkan, teliti.
Branding	CARETAKER , SERVER, ANALYST, RESTORER, SAFEKEEPER

DESIGN ENGINEER	
Deskripsi	Design Engineer adalah seorang Teknik yang memiliki Bakat Design sehingga bakatnya merupakan gabungan Otak Kiri dan Kanan
Branding	PRODUCER, QUALITY CONTROL, ANALYST, DESIGNER, CREATOR

## SAFETY ENGINEER

**Deskripsi** Safety Engineer adalah seorang yang selain berbakat Teknik juga rapi, Teliti ,Analitis dan bisa menjelaskan dengan memotivasi karena SHE sekarang lebih kepada pencegahan.

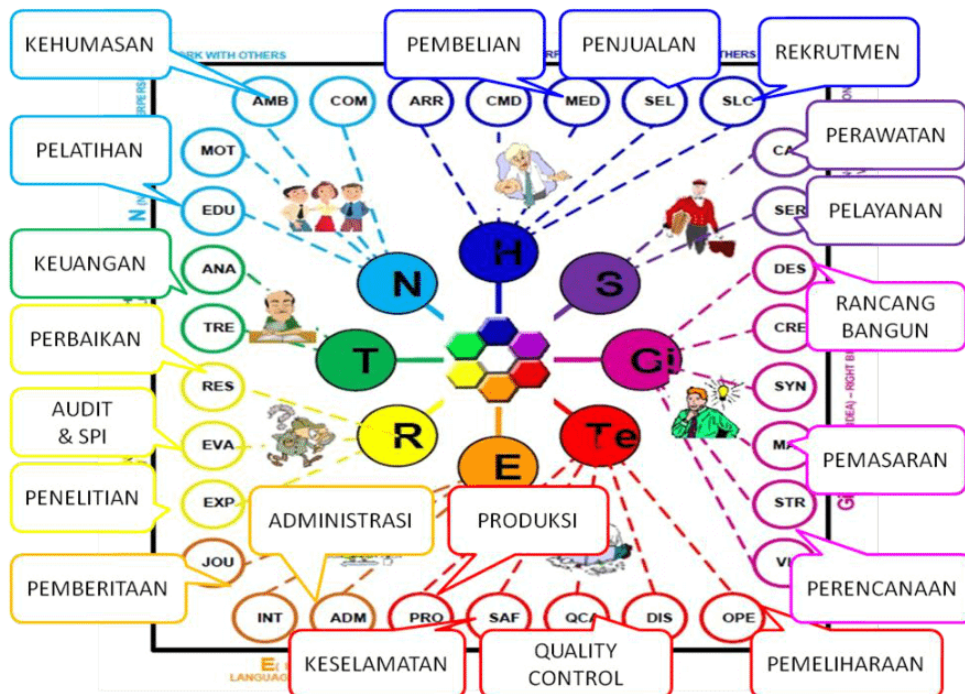
**Branding** SAFEKEEPER, ADMINISTRATOR, ANALYST, MOTIVATOR, EDUCATOR

## IT PROGRAMMER

**Deskripsi** Seorang IT Programmer adalah orang yang analitis, suka data dan angka, senang ngotak ngatik, rapih teratur, teliti dan strategis

**Branding** ANALYST, RESTORER, ADMINISTRATOR, SAFEKEEPER, STRATEGIST

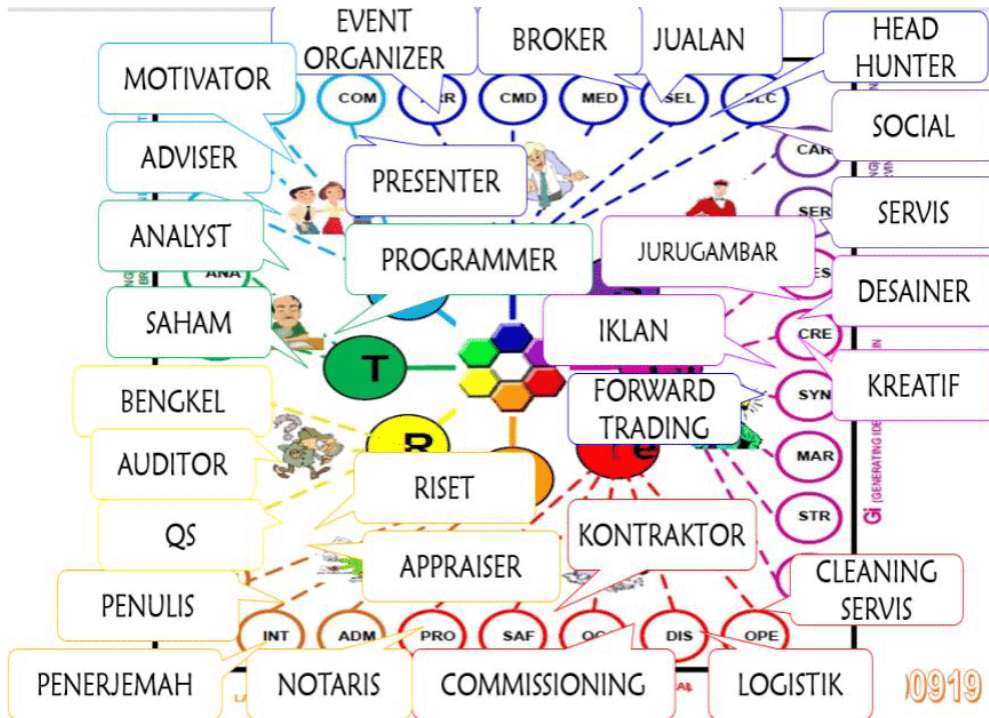
### IMPLEMENTASI ST30 :



### PENEMPATAN di ORGANISASI:

Dalam memilih peran / karir fokuskan diri kita pada kekuatan masing-masing (kalau bisa pada Typology berwarna merah atau sekurang-kurangnya kuning ) dan hindarkan diri kita bekerja didaerah kelemahan (Typology berwarna hitam atau abu-abu).

## PILIHAN BIDANG USAHA



Karakter kinerja dari Founder suatu usaha yang langgeng harus sesuai dengan core mission usahanya untuk ini hasil ST30 dapat digunakan baik untuk memilih usaha maupun memilih the right people seperti yang disebutkan dalam konsepnya Collins dibuku **Good to Great**

## MEMASTIKAN HASIL

Perlu diketahui bahwa asesmen yang baik itu bukan cenayang melainkan hanya merupakan cermin yang datar dan bening yang mampu memantulkan bayangan benda yang ada didepannya.

Hasil ST30 ini merupakan cermin dari pengakuan anda mengenai sosok yang menurut anda paling cocok, bukan karena inginnya seperti siapa akan tetapi lebih kepada merasa bahwa sosok tersebut adalah *gue banget* karena ada kesesuaian dengan karakter kinerja anda.

Berikut ini dijelaskan definisi dari masing-masing typology dan sifat yang mendasarinya sehingga anda bisa memeriksa apakah pilihan anda itu benar didasari oleh sifat anda.

### AMB

### AMBASADOR

Menjadi Perwakilan Disuatu Tempat Dengan Membangun Jaringan Melalui Kontak Dengan klien Atau pihak Lainnya. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Relating) yang terkait dengan kerjasama dengan orang.

**Sifat mereka senang bersahabat, senang melayani dan bertanggung jawab**

Tipe ini dibutuhkan untuk menjadi perwakilan perusahaan, Duta Besar dlsb

---

**ADM****ADMINISTRATOR**

Mengetik , Memasukan Data, menyimpan , merapihkan dan mengambil Dokumen, Berkas, Artikel Dlsb. Tipe ini termasuk kelompok Karsa (Individual Striving) untuk didalam ruangan.

**Mereka yang memiliki Tipe ini sifatnya teratur, rapih, suka melayani dan segala sesuatunya harus direncanakan.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran peran seperti : Sekertaris, Notaris, Petugas perpustakaan, dlsb.

---

**ANA****ANALYST**

Aktivitas hitung menghitung, berhubungan dengan angka dan menganalisis data. Tipe ini termasuk didalam kelompok Cipta ( Individual Cognitive) yang menggunakan Otak kiri atas.

**Mereka yang memiliki tipe ini suka dengan angka dan data , dia kurang yakin akan sesuatu yang sifatnya intuitif kecuali kalau dia juga punya bakat lainnya yang intuitif.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran peran seperti Akuntan, Analyst, Engineer, IT Programmer dsb

---

**ARR****ARRANGER**

Mengatur Orang Untuk Bekerja Sama dalam melaksanakan Suatu Tugas. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Influencing) yang terkait dengan mempengaruhi orang.

**Mereka yang memiliki tipe ini suka sekali mengatur penempatan atau penugasan orang.**

Tipe ini diperlukan untuk peran seperti Manager, Direktur, Event Organizer , Dispatcher.

---

CAR	CARETAKER
<p>Menaruh perhatian / Merawat Orang yang memiliki masalah Fisik, Mental, Medis Atau Kesejahteraan Umum. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Serving) yang terkait dengan melayani / merawat orang</p> <p><b>Mereka yang punya tipe ini dapat merasakan perasaan orang lain baik sedang gembira maupun sedang sedih</b></p> <p>Tipe ini diperlukan peran seperti perawat atau dokter, guru TK, petugas sosial dlsb</p>	

CMD	COMMANDER
<p>Mengatur Dan Mengawasi Orang Dalam Melaksanakan Tugas dengan cara yang keras</p> <p>Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Influencing) yang terkait dengan mempengaruhi orang</p> <p><b>Mereka yang memiliki tipe ini berani menghadapi orang secara empat mata, keras kepala, berani mengambil alih tanggung jawab</b></p> <p>Tipe ini dibutuhkan untuk peran seperti debt collector, pengacara, mediator , beberapa tipe salesman, beberapa tipe pemimpin untuk situasi yang membutuhkan “command &amp; control” dlsb</p>	

COM	COMMUNICATOR
<p>Menyampaikan Informasi Secara Lisan Dengan Cara Yang Mudah Dimengerti. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Relating) yang terkait dengan kerjasama dengan orang.</p> <p><b>Mereka yang memiliki Tipe ini senang mengkomunikasikan sesuatu yang sederhana menjadi menarik.</b></p> <p>Tipe ini dibutuhkan untuk peran seperti Presenter, Humas, Guru , beberapa tipe salesman, beberapa tipe pemimpin dlsb</p>	



---

CRE	CREATOR
-----	---------

---

Menggunakan Imajinasi Untuk Menemukan Suatu Rancangan, Produk Atau Layanan Yang Terbaru. Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas.

**Mereka ini yang memiliki Tipe banyak ideanya baik yang belum pernah ada maupun dari pikiran lateralnya**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran peran seperti Arsitek, Design Produk, Marketing, Business Development dlsb

---

---

DES	DESIGNER
-----	----------

---

Membuat Gambar Dari Sesuatu [ Bangunan, Produk ] Yang Direncanakan Untuk Dibuat (Yang Memperlihatkan Bagaimana Cara Membuatnya). Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas, maupun Otak kiri atas.

**Mereka yang memiliki Tipe ini selain memiliki sifat Analitis juga banyak Idea**

Tipe ini diperlukan untuk peran peran Juru Gambar, Perancang dlsb

---

---

DIS	DISTRIBUTOR
-----	-------------

---

Mengirimkan Sesuatu [Barang, Surat, Artikel] Pada Saat Yang Hampir Bersamaan Ketempat Atau Daerah Tertentu. Tipe ini masuk kedalam kelompok Karsa (Individual Striving) diluar ruangan.

**Mereka yang memiliki Tipe selalu berpikir “pasti ada jalan dan atau cara yang lebih baik”**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran seperti Kurir, Pos, Jasa pengiriman barang

---

---

**EDU****EDUCATOR**

Mengajar, Menyampaikan, Melatih Ilmu dan atau keterampilan Agar Bisa Difahami Oleh Orang Lain. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Relating) yang terkait dengan kerjasama dengan orang.

**Mereka yang memiliki tipe ini selalu ingin memajukan orang lain dan senang melihat kemajuan orang**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran seperti Guru, Manager, Pelatih, Mentor, Coach dlsb

---

**EVA****EVALUATOR**

Menimbang atau Mempelajari, dalam rangka memutuskan sesuatu terkait nilai, mutu, kepentingan atau kondisi. Tipe ini termasuk kelompok Cipta (Individual Thinking) menggunakan otak kiri bawah.

**Mereka yang memiliki tipe selain Analitis juga teliti, suka mengumpulkan informasi**

Bakat ini dibutuhkan untuk peran seperti Evaluator, Penyidik, dlsb

---

**EXP****EXPLORER**

Melakukan Penelitian Terhadap Suatu Subyek Secara Metodik Untuk Menemukan Fakta Fakta, Memperbaiki Atau Membuat Teori. Tipe ini termasuk kelompok Cipta (Individual Thinking) menggunakan otak kiri bawah. **Mereka yang memiliki tipe ini selain analitis juga senang mempelajari latar belakang, senang olah pikir, menyendiri.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Peneliti, Surveyor dlsb

---

**INT****INTERPRETER**

Menjelaskan Arti Atau Makna Dari Sesuatu

Tipe ini termasuk kelompok Karsa (Individual Striving) untuk didalam ruangan

**Mereka yang memiliki tipe ini selain analitis juga senang berkomunikasi**

Tipe ini dibutuhkan untuk Peran Interpreter

---

---

**JOU****JOURNALIST**

Menulis Artikel, Ide, Dokumen, Cerita Ataupun Alat Bantu Pendidikan. Tipe ini termasuk kelompok Karsa (Individual Striving) untuk didalam ruangan.

**Mereka yang memiliki tipe ini senang mengkomunikasi ideanya , suka mengumpulkan berbagai informasi atau teratur.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Penulis buku, Wartawan dlsb

---

**MAR****MARKETER**

Aktivitas Strategis untuk Memperagakan Produk melalui iklan, brosur , demo dll agar Orang Tertarik Untuk Membeli. Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas

**Mereka yang memiliki tipe ini berpikiran strategic, senang mengkomunikasikan sesuatu, banyak idea dan senang menonjolkan kelebihan**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Humas, Marketing, Business Development dlsb

---

**MED****MEDIATOR**

Mengatasi dan Menyelesaikan Konflik antara dua pihak yang berseteru. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Influencing) yang terkait dengan mempengaruhi orang.

**Mereka yang memiliki tipe keras dalam menghadapi orang akan tetapi tidak menyukai konflik**

Tipe ini diperlukan untuk Juru Damai, Negosiator, beberapa tipe Duta Besar dlsb

---

**MOT****MOTIVATOR**

Mendorong , Memberi Semangat pada satu atau sekumpulan orang agar bisa lebih sukses. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Relating) yang terkait dengan kerjasama dengan orang.

**Mereka yang memiliki tipe ini senang memotivasi dengan berbagai cara ada yang melalui sifat periangnya ada yang melalui sifat empatinya ada juga karena selalu ingin memajukan orang lain.** Tipe ini dibutuhkan untuk peran Manager, Leader, Pelatih, Guru, Motivator

---

---

## OPE OPERATOR

Membuat Sesuatu [Mesin, Peralatan, Proses, Sistem] Berjalan / Beroperasi. Tipe ini masuk kedalam kelompok Karsa (Individual Striving) diluar ruangan.

**Mereka yang ,memiliki tipe ini senang melayani, teratur,pekerja keras**

Tipe ini dibutuhkan untuk Operator , Service Engineer dlsb

---

## PRO PRODUCER

Memasang , memproduksi, membangun Mesin atau Bangunan. Tipe ini masuk kedalam kelompok Karsa (Individual Striving) diluar ruangan.

**Mereka yang memiliki tipe ini adalah Pelerja keras, teratur dan tidak sabar bertindak**

Tipe ini dibutuhkan untuk Teknisi instalasi, Asembling, produksi dlsb

---

## QCA QUALITY CONTROLLER

Memeriksa dengan seksama agar mutu produk yang dihasilkan sesuai dengan ketentuan. Tipe ini masuk kedalam kelompok Karsa (Individual Striving) diluar ruangan

**Mereka yang memiliki tipe ini adalah pekerja keras, fokus, perfeksionis dalam hal hasil, teliti**

Tipe ini dibutuhkan untuk Teknisi Finishing, petugas TQC dlsb

---

## RES RESTORER

Memperbaiki, Mengembalikan Sesuatu [Peralatan, Sistim, Manusia] Ke Fungsi Semula. Tipe ini termasuk kelompok Cipta (Individual Thinking) menggunakan otak kiri bawah

**Mereka yang memiliki tipe ini senang ngotak ngatik mengembalikan sesuatu ke fungsi semula**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Teknisi Perbaikan, Dokter, Psiater dlsb

---

## SAF SAFE KEEPER

Menjaga Keselamatan dan Keamanan dari Risiko Bahaya Atau Kecelakaan. Tipe ini masuk kedalam kelompok Karsa (Individual Striving) diluar ruangan.

**Mereka yang memiliki tipe ini teliti, hati-hati , waspada dan bertanggung jawab**

Tipe ini cocok untuk Safety Officer, Investigator, petugas Pajak , Lending Officer dlsb

---

---

SEL

SELLER

Menjual Produk Atau Layanan Dengan Berbagai Cara Agar Orang Lain Mau Membelinya. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Influencing) yang terkait dengan mempengaruhi orang.

**Mereka yang memiliki tipe ini umumnya suka berhubungan dengan orang , baik untuk mempengaruhi, bekerjasama atau melayani, dan bertanggung jawab.**

Tipe ini dibutuhkan untuk Salesman atau Humas

---

SER

SERVER

Melayani Orang Lain Sebagai Pekerjaan, Tugas Ataupun Keinginan Yang Tulus. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Serving) yang terkait dengan melayani / merawat orang.

**Mereka yang memiliki tipe ini suka melayani orang lain dan mendahulukan orang lain**

Tipe ini dibutuhkan di berbagai peran dalam Service Economy seperti Customer Service, Account Sales, Humas, Service Engineer dlsb

---

SLC

SELECTOR

Memilih Dan Merekrut Seseorang Sebagai Pekerja Atau Anggota. Tipe ini termasuk kelompok Rasa (Interpersonal Influencing) yang terkait dengan mempengaruhi orang

**Mereka yang memiliki tipe ini kuat instuisinya dalam melihat keunikan sifat orang lain**

Tipe ini cocok untuk HRD bagian Rekrutmen

---

STR

STRATEGIST

Memilih Atau Merencanakan Jalan Terbaik Menuju Tujuan. Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas.

**Mereka yang memiliki tipe ini kuat intuisinya dalam memilih jalan terbaik menuju tujuan.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Perencana Jangka Panjang, Manager Perencanaan, Leader dlsb.

---

---

## SYN

## SYNTHESIZER

Mengkombinasikan Berbagai Elemen, Ide dan Informasi Menjadi Sesuatu yang baru. Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas.

**Mereka yang memiliki tipe ini senang menggabungkan beberapa teori atau temuan menjadi suatu temuan baru.**

Tipe ini dibutuhkan oleh peran peneliti, marketing, business development, tools developer dsb

---

## TRE

## TREASURY

Menata keuangan dengan catatan yang rapih dan tanpa kesalahan. Tipe ini termasuk didalam kelompok Cipta ( Individual Cognitive) yang menggunakan Otak kiri atas

**Mereka yang memiliki selain analitis juga rapih teratur, bertanggung jawab**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Akunting, Finance, Kasir dsb

---

## VIS

## VISIONER

Kegiatan Mengantisipasi Masa depan Secara Bijak Dan Menentukan tujuan jangka panjang Yang Benar. Tipe ini terkait kelompok Cipta (Individual Generating Idea) yang terkait dengan Otak kanan Atas.

**Mereka yang memiliki tipe ini senang menghayal tentang apa yang mungkin terjadi jauh kemasa depan.**

Tipe ini dibutuhkan untuk peran Leader,Perencana jangka Panjang, dsb

---

## PENUTUP

Menemukan diri bukan berarti hanya menemukan potensi kekuatan saja, tetapi juga sama pentingnya untuk menemukan keterbatasan (potensi kelemahan) diri kita. Setiap makhluk diciptakan dengan kekuatan dan keterbatasan. Sebuah *tag line* menarik bertulisan:

**“FOKUS PADA KEKUATAN DAN SIASATI KETERBATASAN”**

Fokus pada kekuatan berarti bahwa ke depan, luangkan waktu untuk belajar dan berlatih hanya pada aktivitas yang merupakan potensi kekuatan. Siasati keterbatasan berarti bahwa

usahakan untuk mencari cara lain dalam mengatasi keterbatasan yang ada, bisa dengan cara menghindarinya, mendelegasikannya, bersinergi dengan orang lain ataupun menggunakan peralatan atau sistem. Seperti halnya bila kita tidak mampu melihat jauh karena keterbatasan mata yang minus, maka cukup diatasi dengan menggunakan kaca mata.

Banyak orang masih berpandangan bila kita berlatih atau membiasakan diri melakukan suatu aktivitas, kita akan menjadi semakin hebat. Slogannya mengatakan: “*practice makes perfect*”. Namun ternyata slogan ini memiliki kebenaran sepanjang dilakukan pada potensi kekuatan Anda. Sibuk berlatih pada aktivitas yang merupakan keterbatasan hanya akan membuang waktu, energi dan biaya. Sayang bila kita berpayah-payah melakukan aktivitas yang merupakan keterbatasan kita. Seekor kuda jangan dilatih berenang, demikian juga seekor kura-kura tidak perlu dilatih untuk berlari kencang. Latihlah kuda dengan kecepatan berlari dan kura-kura dengan kecepatan berenang karena mereka diciptakan Tuhan sesuai kodratnya (memiliki kekuatan dan keterbatasan). Berlatihlah dengan keras (kerja keras) pada potensi kekuatan Anda, jangan pada potensi keterbatasan Anda agar lebih cepat, hemat dan cerdas.

*We are not alike; there are diversities of natures among us which adapted to different occupation....we must infer that all things are produced more plentifully and easily and of a better quality when one man does one thing which is natural to him and does it at the right time and leaves other thing - **SOCRATES***

*“The science of psychology has been far more successful on the negative than on the positive side; it has revealed to us much about man’s shortcomings, his illnesses, his sins, but little about his potentialities, his virtues, his achievable aspirations, or his psychological height. It is as if psychology had voluntarily restricted itself to only half its rightful jurisdiction, and that the darker, meaner half.”- **ABRAHAM MASLOW***

TERIMA KASIH

Team Temu Bakat